
Zielgerichtetes und motivierendes Onboarding für neue Beschäftigte im Gesundheits- und Sozialwesen

„Man kann nicht nicht kommunizieren.“ Paul Watzlawick

Beschreibung:

Der erste Eindruck entscheidet maßgeblich darüber, ob neue Mitarbeitende langfristig in einem Unternehmen bleiben. **Ein strukturierter und zugleich werteorientierter Einstieg ist gerade im Gesundheits- und Sozialwesen der Schlüssel zu hoher Mitarbeiterbindung und starker Teamzufriedenheit!**

Dieses von mir praxiserprobte Seminar führt neue Mitarbeitende und Auszubildende von Anfang an zielgerichtet an Ihre Werte und Ihre Praxis heran. Es wurde speziell für die dynamischen Anforderungen in Krankenhäusern, Pflegeheimen, ambulanten Pflegediensten, Kindertagesstätten, Trägern der Behinderten- und Jugendhilfe, u.a. konzipiert.

Das Konzept hat sich in der Praxis bereits bestens bewährt und wird erfolgreich als fester Onboarding-Baustein bei einem großen sozialen Träger in der Region Trier eingesetzt.

Individueller Fokus: Jedes Seminar wird exakt an das unternehmenseigene Leitbild und die Kultur des Auftraggebers angepasst. Ihre spezifischen Werte fließen direkt in die Inhalte ein.

Lerninhalte und Ziele:

- **Leitbild & Ausrichtung:** Integration Ihrer Unternehmenswerte als Kompass für das tägliche Handeln.
- **Das „Haus für gute Beziehungen“:** Fundament für wertschätzende Beziehungen im dynamischen Alltag.
- **Souveräne Kommunikation und Feedback:** Missverständnissen proaktiv und empathisch vorbeugen sowie konstruktives Feedback geben und nehmen.
- **Eigenverantwortung und Reflexion:** „Was trage ich selbst zu einem gelingenden Team-Einstieg bei?“
- **Praxistransfer:** Unmittelbare Festigung der Inhalte durch begleitete Transferübungen und Fallarbeit.

Zielgruppe:

- Neue Mitarbeitende aller Hierarchieebenen und Fachbereiche (z. B. Hauswirtschaft, Medizin, Pädagogik, Pflege, Technik, Therapeutische Bereiche, Verwaltung, u.a.)
- Auszubildende und Studierende zu Beginn ihres Praxiseinstiegs

Lehrform und Methoden:

- Interaktive Impulsreferate und moderierte Lehrgespräche
- Strukturierte Wertearbeit und Reflexion (Einzel- und Gruppenarbeit)
- Praktische Kommunikations- und Feedbackübungen
- Kollegiale Fallberatung anhand realer Situationen aus dem Arbeitsalltag

Format und Rahmen:

- **Gruppengröße:** optimal ausgelegt für 12 – 20 Teilnehmende (bei größeren Gruppen entwickeln wir ein passendes Konzept für Ihre Einrichtung)
- **Dauer:** 1 Tag – perfekt integrierbar in eine Onboarding-Struktur
- **Durchführung:** Inhouse als Präsenzseminar
- **Konditionen:** Gerne erstelle ich ein individuelles, auf Ihr Haus zugeschnittenes Angebot.

Vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch unter: kontakt@brigitte-massem.de