
Das Geheimnis der Transformationalen Führung

„Ein gutes Beispiel und Vorbild ohne Wort ist stärker, als die schönsten und beredtesten Worte ohne dasselbe.“

Christian Heinrich Zeller

Beschreibung:

Transformationale Führung wird in sehr erfolgreichen Organisationen praktiziert. Empirische Studien zeigen, dass transformational geführte Mitarbeitende motivierter sind, bessere persönliche Beziehungen und mehr Energie haben. Erwiesen ist auch, dass es in solchen Teams zu weit weniger Personalausfällen oder gar Fluktuation kommt. Darüber hinaus zeigt dieser Personenkreis mehr Lernbereitschaft und Teamgeist als Beschäftigte, die z. B. einen anweisenden oder straffen Führungsstil erfahren.

Welches grundlegende Erfolgsgeheimnis sich dahinter verbirgt und wie die positiven Effekte dieses Führungsmodells in das eigene Praxisfeld übertragen werden können, erfahren und üben die Teilnehmenden sehr praxisnah i. R. des begleiteten Workshops.

Lerninhalte und Ziele:

- Vorstellung des Führungsstilmodells „Transformationale Führung“
- Reflexion des eigenen Führungsverständnisses
- Bedeutung von Selbstführung und Vorbildrolle
- Werte im Fokus: Vertrauen, Respekt und Anerkennung
- Methoden zur Kommunikation, Aktivierung und Inspiration im Team
- Strategien zur Umsetzung im eigenen Praxisfeld

Zielgruppe:

- (angehende) Führungspersonen
- *ggfs. auch Ausbildungsverantwortliche und Praxisanleitungen*

Lehrform und Methoden:

- Impulsreferate, Kurzfilm, Fallsituationen analysieren
- Reflexions- und Feedbackübungen
- Transferübungen

Teilnehmerzahl: 8 – 14 Teilnehmende

Termin und Ort: nach Absprache (3 Seminartage incl. Reflexion)