
Das Erfolgsgeheimnis der Transformationalen Führung in der Praxisanleitung

„Ein gutes Beispiel und Vorbild ohne Wort ist stärker, als die schönsten und beredtesten Worte ohne dasselbe.“

Christian Heinrich Zeller

Beschreibung:

Transformationale Führung wird in sehr erfolgreichen Organisationen praktiziert. Empirische Studien zeigen, dass transformational geführte Auszubildende und Mitarbeitende motivierter sind, bessere persönliche Beziehungen und mehr Energie haben. Es ist ebenso erwiesen, dass es in transformational geführten Teams zu weit weniger Personalausfällen oder gar Fluktuation kommt. Dieser Personenkreis zeigt aber auch insgesamt mehr Lernbereitschaft als Beschäftigte, die z. B. einen anweisenden oder straffen Führungsstil erfahren.

Welches grundlegende Erfolgsgeheimnis sich dahinter verbirgt und wie die positiven Effekte dieses Führungsmodells in das eigene Praxisfeld übertragen werden können, erfahren und üben die Teilnehmenden sehr praxisnah i. R. des begleiteten Workshops.

Lerninhalte und Ziele:

- Vorstellung des Führungsstilmodells „Transformationale Führung“
- Bedeutung von Selbstführung und Vorbildrolle am Lernort Praxis
- Werte im Fokus: Vertrauen, Respekt und Anerkennung
- Methoden zur Kommunikation, Aktivierung und Inspiration von Auszubildenden
- Strategien zur Umsetzung im eigenen Praxisfeld

Zielgruppe:

- Praxisanleitende und Ausbildungsverantwortliche
- *ggfs. auch (angehende) Führungspersonen*

Lehrform und Methoden:

- Impulsreferate, Kurzfilm, Fallsituationen analysieren
- Reflexions- und Feedbackübungen
- Transferaufgabe

Teilnehmerzahl: 8 – 14 Teilnehmende

Termin und Ort: nach Absprache (3 Seminartage incl. Reflexion)