

Wirksame Jahresgespräche führen

„Wenn ich nachdenke, was eigentlich die Grundlage der Führung sein muss, dann ist es die Fähigkeit zum Gespräch.“

Wolfgang Habel

(früherer Manager und Vorstandsvorsitzender der Audi AG)

Beschreibung:

Traditionelle Jahresgespräche haben ausgedient. Vielmehr geht es heute in einer modernen Arbeitsumgebung darum, dass Führungspersonen den Beschäftigten, einen strukturierten Raum für Feedback, Austausch sowie fachliche und persönliche Entwicklung ermöglichen.

In diesem Seminar erfahren die Teilnehmenden, wie sie das „Führungsinstrument Jahresgespräche“ im Kontext des Leitbildes erfolgreich gestalten und die eigenen Strukturen weiterentwickeln.

Lerninhalte und Ziele:

- Funktion „zeitgemäßer“ Jahresgespräche“ kennenlernen
- Bedeutung von Motivation, Wertschätzung, Selbstreflexion und Feedback
- Mitarbeiterpotenziale entdecken und für die Personalentwicklung heranziehen
- (Unternehmens-) Ziele mit dem „SMART-Schema“ aufschlüsseln und vereinbaren
- Jahresgespräche strukturieren und erfolgreich durchführen

Zielgruppe:

- Führungspersonen
- Team- und Bereichsleitungen

Lehrform und Methoden:

- Impulsreferate, Filmbeitrag, Fallbeispiele
- Erlebnisorientierte Reflexionsübungen und Feedbackexperimente
- Transferaufgabe

Teilnehmerzahl: 8 – 15 Teilnehmende

Termin und Ort: nach Absprache (Inhouse; individuelle Gestaltung)