

Die Lernende Organisation in Einrichtungen des Gesundheitswesens

„Nur aus Enthusiasmus kann Neugierde entstehen, und nur wer neugierig ist, kann lernen.“

Leonard Bernstein

Beschreibung:

Lernende Organisationen unterscheiden sich von herkömmlichen darin, dass sie schneller lernen als die Konkurrenz. Sie sind in der Lage, ihre Fähigkeiten ständig zu erweitern und sich an Herausforderungen zügig anzupassen. Jede einzelne mitarbeitende Person hat daran einen Anteil, der sich positiv auf die Handlungs- und Wandlungskompetenz der Einrichtung auswirkt.

Die Teilnehmenden werden in diesem Seminar in die fünf Disziplinen Lernender Organisationen nach P. Senge eingeführt. Fallbeispiele illustrieren die Erkenntnisse aus der Forschung und Praxis.

Lerninhalte und Ziele:

- Die Macht der Unternehmenskultur verstehen
- Personal Mastery (Disziplin der Selbstführung und Persönlichkeitsentwicklung)
- Raum für den Umgang mit Mentalen Modellen, z. B. in interdisziplinären Teams
- Teamlernen und Teamarbeit als starkes Fundament
- Gemeinsame Vision als Kernelement der Identifikation (Leitbild)
- Systematisch Denken, z. B. in meinem Team, meiner Organisation

Zielgruppe:

- (Angehende) Führungspersonen
- Team- und Bereichsleitungen
- Ausbildungsverantwortliche und Praxisanleitende

Lehrform und Methoden:

- Impulsreferate, Filmbeitrag, Fallbeispiele
- Reflexions- und Feedbackübungen
- Transferaufgaben

Teilnehmerzahl: 8 – 15 Teilnehmende

Termin und Ort: nach Absprache (Inhouse; 1 Seminartag)