

Die Lernende Organisation – Ideen und Chancen für die praktische Ausbildung

„Nur aus Enthusiasmus kann Neugierde entstehen, und nur wer neugierig ist, kann lernen.“

(Leonard Bernstein)

Beschreibung:

Lernende Organisationen unterscheiden sich von herkömmlichen darin, dass sie schneller lernen als die Konkurrenz. Jede einzelne Person hat daran einen Anteil, der sich positiv auf die Handlungs- und Wandlungskompetenz der Einrichtung auswirkt.

Die Teilnehmenden werden in diesem Seminar in die fünf Disziplinen Lernender Organisationen nach P. Senge eingeführt. Fallbeispiele illustrieren die Erkenntnisse, die hier für Praxisanleitungen im Kontext der Ausbildung aufbereitet werden.

Lerninhalte und Ziele:

- Die Macht der Teamkultur verstehen
- Personal Mastery (Disziplin der Selbstführung und Persönlichkeitsentwicklung)
- Raum für den Umgang mit Mentalen Modellen, z. B. in interdisziplinären Teams
- Teamlernen und Teamarbeit als starkes Fundament wirksam werden lassen
- Das Leitbild als Führungsinstrument am Lernort Praxis verstehen und nutzen
- Mühelos lernen, systematisch zu denken, z. B. im eigenen Team, in der eigenen Einrichtung

Zielgruppe:

- Praxisanleitende
- Ausbildungsverantwortliche
- (angehende) Führungspersonen

Lehrform und Methoden:

- Impulsreferate, Filmbeitrag, Fallbeispiele
- Kräftefeldanalyse
- Reflexions- und Feedbackübungen

Teilnehmerzahl: 8 – 15 Teilnehmende

Termin und Ort: nach Absprache (Inhouse; 1 Seminartag)