

## Neu in der Führung – Aufbauseminar

„Fähige Mitarbeiter brauchen fähige Vorgesetzte.“

Marcus Buckingham

### Beschreibung:

Motivierte Mitarbeitende haben für jede Organisation einen unschätzbaren Wert, denn mit ihnen steht und fällt der Erfolg.

Deshalb *beginnt das Aufbauseminar* mit den Grundlagen menschlicher Motivation. Es wird u.a. untersucht, wie es gelingen kann, mit Freude der Arbeit nachzugehen.

Der *zweite Teil* ist dem Thema Führungsfehler gewidmet. Dabei gilt die Devise, Fehler sind menschlich und aus Fehlern gehen Lernimpulse hervor. Anhand von Fallbeispielen werden typische Führungsfehler analysiert, Möglichkeiten zur Überwindung erarbeitet und Lernpotenziale aufbereitet. Das Ziel ist, mit Fehlern konstruktiv umzugehen und das eigene Verhalten zu reflektieren und weiterzuentwickeln.

Im spezialisierten *dritten Teil* wird das Modell der Transformationalen Führung anschaulich vorgestellt. Die positiven Effekte dieses Modells sind wissenschaftlich umfassend belegt. Die Teilnehmenden werden dabei unterstützt, den Einfluss des eigenen (Führungs-) Verhaltens auf das Umfeld besser wahrzunehmen. Sie reflektieren und üben, wie sich Transformationale Führung auf die Selbstführung und das eigene Praxisfeld übertragen lassen.

### Lerninhalte und Ziele:

- Grundlagen der Motivation und Hauptmotivatoren des Arbeitslebens verstehen
- Mitarbeitende motivieren
- Führungsfehler analysieren, Lernpotenziale nutzen und als Führungspersönlichkeit wachsen
- Transformationale Führungskompetenzen entwickeln und ins eigene Praxisfeld übertragen

### Zielgruppe:

- (Angehende) Führungspersonen
- Team- oder Bereichsleitungen

**Teilnehmerzahl:** 8 – 15 Teilnehmende

**Termin und Ort:** nach Absprache (Inhouse)

**Hinweis:** Alle Seminarteile sind variabel buchbar (3 – 5 Seminartage).