

## Neu in der Führung – Erfolgreich in eine Führungsposition wechseln

„Führen ist eine besondere Kategorie des Dienens.“

Hans L. Merkle

### Beschreibung:

Der Wechsel in eine Führungsposition ist eine besondere Herausforderung. Was sollte eine Führungsperson wissen, was sollte sie können und wie sollte sie sich verhalten, um erfolgreich zu sein? Der entscheidende Erfolgsfaktor bleibt dabei die eigene Person.

In diesem Kompaktseminar werden im *ersten Teil* grundlegende Fragen zur Führung und zum Selbstverständnis einer Führungsperson bearbeitet. Die Teilnehmenden reflektieren und klären die eigene Führungsrolle.

Im *zweiten Teil* analysieren die Teilnehmenden Führungsverhalten und beziehen Menschenbilder in die Analyse mit ein. Sie reflektieren ihr eigenes Menschenbild, ihre leitenden Werte und erkunden deren Bedeutung im Kontext des Führens.

Im *dritten Teil* wird die Wirkung von Körpersprache und Auftreten betrachtet. Darüber hinaus steht die wertschätzende Kommunikation im Führungsalltag im Mittelpunkt. Mithilfe verschiedener Grundlagenmodelle der Kommunikation werden Gespräche analysiert und die Gesprächsführung praktisch geübt.

Der *vierte Teil* baut auf der Gesprächsführung auf und nimmt Konfliktsituationen in den Blick. Hier werden grundsätzliche Erkenntnisse zum konstruktiven Verhalten im Konfliktfall und einer lösungsorientierten Verhandlungsführung bearbeitet. Das Seminar bietet Raum für die Bearbeitung individueller Problemstellungen.

### Lerninhalte und Ziele:

- Rolle einer Führungsperson klären
- Selbstverständnis als Führungsperson entwickeln
- Impulse für eine wertorientierte Haltungsbildung reflektieren
- Wissenswertes zu Körpersprache und Auftreten erfahren
- Wertschätzende Kommunikation im Führungsalltag erlernen
- Konfliktsituationen konstruktiv lösen

### Zielgruppe:

- (Angehende) Führungspersonen
- Team- oder Bereichsleitungen

**Teilnehmerzahl:** 8 – 15 Teilnehmende

**Termin und Ort:** nach Absprache (Inhouse)

**Hinweis:** Alle Seminarteile sind variabel buchbar (3 – 5 Seminartage).